

国泰航空公司 供货商之企业、社会与环保责任守则

(2007/001版本)

国泰航空公司建基于香港，对于建设香港责无旁贷。多年来，我们不断为香港航空业的发展作出巨大投资，以巩固本港作为区内航空枢纽的地位。

另一方面，我们的业务与多个国家和地区有联系，特别是港龙加入国泰大家庭后，我们与中国内地市场的联系更形紧密。

我们秉承成为全球最受推崇航空公司的宗旨，致力维护国泰声誉和品牌地位，而企业社会责任是其中极为重要的一环。

国泰业务能获得成功并持续发展，为我们提供产品服务的供货商，亦需具备相若的水平。所谓成功，并不止于能遵守有关的法律和法规，并须能更进一步，制定合适的标准，成为行业的典范。

以诚实、正直的态度营运业务的供货商，以及把社会及环境政策纳入作业流程的供货商，都是国泰乐于与之合作的对象。

上述的有关政策包括环保、职业健康及安全，以及人权及劳工等政策。供货商须就其达致社会政策目标的进程，主动向国泰提供清晰、准确及详尽的汇报。

对于能遵循下列营商守则的优质供货商，国泰承诺与之合作，并维持长远的业务关系。

符合法律与法规

供货商必需确保其业务以及提供予国泰的产品及服务，符合所有当地及其他相关的法律与法规。

环境保护

我们有责任维护现今和未来的自然环境。供货商在其供应链的每一层级，均需遵从甚至比相关的国家与法律要求更为优胜。坦诚地汇报其业务对环境构成冲击，并以量化方法，积极谋求改善之道的供货商，国泰乐于与之合作；供货商提供的货品及服务，如能协助减轻国泰对环境的冲击，我们更乐于与之合作。

强迫劳动

供货商绝不可采用任何形式—包括囚禁、契约、抵押等，实施强迫劳动。

童工

除非透过认可的专业学徒计划，否则供货商绝不可雇用未达当地法定最低就业年龄或十六岁以下之童工。

补偿与工时

供货商必需为雇员提供不低于当地法定的最低工资及福利。在香港，国泰响应支持最低工资保障动议，并会要求以港为基地的供货商作出类似承诺。

供货商必需准时向员工支付薪酬，并于每次支薪期，以书面形式为每位员工提供清楚的账目。薪酬应定期准时支付，并公平地按工作表现发放。工资不应拖欠超过一个月，更不可借纪律为由，克扣员工工资。

每周工时不可超逾法定限制。加班需属自愿性质，并为员工支付合理的补偿工资。雇员应无条件地享有规定的年假和病假，并按照工作地的法例，获享分娩假或陪产假。

健康及安全

供货商必需制定有关健康及安全的政策和标准，提倡工作健康，减低工伤和生病的机会。必需向员工提供相关数据。

歧视/权利

所有雇用条件，必需基于个人胜任工作的能力，而非关乎个人的性格或信仰。供货商不可由于人种、肤色、民族、性别、性取向、宗教、伤残或其他相类因素，而作出歧视行为。

次承判商及其他服务供货商

倘若供货商在提供货品及服务的过程中，在很大程度上倚赖次承判商及其他服务供货商，则供货商须制定其本身的一套供货商责任守则，并纳入其商业流程中，以筛选和管理次承判商及其他服务供货商的表现。

文件管理及检查

供货商必需保存有关文件记录，以证明其符合本营商守则及相关法例，并同意在无预先知会的情况下，把文件提供予国泰或国泰指定之监察机构审查。

基于守则内容时有变更，请随时登入国泰网页(CathayPacific.com)，浏览最新版本的供货商营商守则。