

國泰航空公司 供應商之企業、社會與環保責任守則

(2009/002 版本)

國泰航空公司建基於香港，對於建設香港責無旁貸。多年來，我們不斷為香港航空業的發展作出鉅大投資，以鞏固本港作為區內航空樞紐的地位。另一方面，我們的業務與多個國家和地區有聯繫，特別是港龍加入國泰大家庭後，我們與中國內地市場的聯繫更形緊密。

我們秉承成為全球最受推崇航空公司的宗旨，致力維護國泰聲譽和品牌地位，而企業社會責任是其中極為重要的一環。國泰業務能獲得成功並持續發展，為我們提供產品服務的供應商，亦須具備相同的理念和標準。所謂成功，不單要恪守有關的法律和法規，並須能更進一步，制定合適的標準，成為行業的典範。

以誠實、正直的態度營運業務的供應商，以及把社會及環境政策納入作業流程的供應商，都是國泰樂於與之合作的對象。上述的有關政策包括環保、職業健康及安全，人權及勞工，以及商業道德等政策。供應商須就其達致社會政策目標的進程，主動向國泰提供清晰、準確及詳盡的匯報。

對於能遵循下列營商守則的優質供應商，國泰承諾與之合作，並維持長遠的業務關係。

符合法律與法規

供應商必需確保其業務以及提供予國泰的產品及服務，符合所有當地及其他相關的法律與法規。

強迫勞動

供應商絕不可採用任何形式—包括囚禁、契約、抵押等，實施強迫勞動。

童工

除非透過認可的專業學徒計劃，供應商絕不可僱用未達當地法定最低就業年齡或十六歲以下之童工。

健康與安全

供應商必需制定有關健康及安全的政策和標準，提倡工作健康，減低工傷和生病的機會。有關資料必需免費為員工提供。

環境保護

我們有責任維護現今和未來的自然環境。供應商在其供應鏈每一層級的表現，均需遵從甚至優於相關國家的環保法例要求。我們非常鼓勵供應商公開匯報其業務對環境的衝擊，並積極謀求改善之道；供應商提供的貨品及服務，如能協助減輕國泰對環境的衝擊，我們更樂於與之合作。

補償與工時

供應商必需為僱員提供不低於當地法定的最低工資及福利。供應商必需準時向員工支付薪酬，並於每次支薪期，以書面形式為每位員工提供清楚的帳目。薪酬應定期準時支付，公平地按工作表現發放。工資不應拖欠超過一個月，更不可借紀律為由，剋扣工資。每周工時不可超逾法定限制。加班須屬自願性質，並支付合理的補償工資。僱員應無條件地享有規定的年假和病假，並按照工作地的法例，獲享分娩假或陪產假。

歧視／權利

所有僱用條件必需基於個人勝任工作的能力，而非關乎個人的性格或信仰。供應商不可由於人種、膚色、民族、性別、性取向、宗教、傷殘或其他相類因素，而作出歧視行為。

員工須獲得應有尊重，工作環境不可存在任何形式的暴力威脅，包括性、心理、辱罵或騷擾。員工有權與當地法律允許的任何群體交往，僱主不可以懲罰方式干預此等合法活動。

次承判商及其他服務供應商

倘若供應商在提供貨品及服務的過程中，在很大程度上倚賴次承判商及其他服務供應商，則供應商須制定其本身的一套供應商責任守則，並納入其商業流程中，以篩選和管理次承判商及其他服務供應商的表現。

文件管理及檢查

供應商必需保存有關文件記錄，以證明其符合本營商守則及相關法例，並同意把文件提供予國泰或指定監察機構審查。供應商或被要求進行現場查證。

道德

供應商的業務必須致力符合最高的道德及倫理標準。任何形式的腐敗、敲詐、詐騙及賄賂行為，不管是令供應商本身直接得益，或是為相關者、朋友或聯營機構帶來利益，必須予以制止。

守則內容或會經常更新，請隨時登入國泰網頁(www.cathaypacific.com)，瀏覽最新版本的供應商營商守則。供應商有責任向員工傳達國泰對供應商營商守則的要求，守則內容須附有當地語言版本，免費為員工提供。